**AVISO PRÉVIO DO EMPREGADOR = AVISO TRABALHADO**

São Paulo, \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2022.

Sr. (a): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, portador da carteira de trabalho nº / serie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Por não mais convir a esta empresa mantê-lo (a) em nosso quadro de funcionários, vimos comunicar-lhe que decidimos que decorridos 30 dias a partir de hoje \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_, seu contrato de trabalho será rescindido, sendo seu último dia de trabalho em \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_.

O empregado deverá optar:

(\_\_\_\_) Redução de 2 (duas) horas diárias

(\_\_\_\_) Redução de 7 (sete) dias corridos

Assinatura: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome da Empresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome do Empregado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_